KODE ETIK

GOLDER ASSOCIATES (GOLDER) BERKOMITMEN UNTUK MENJUNJUNG TINGGI DAN MENEGAKAN PERILAKU (KODE ETIK) DALAM MENJALANKAN USAHANY.

Kode etik kami, dibangun berdasarkan nilai nilai yang kita anut, membimbing perilaku seluruh karyawan kami, pada semua tingkatan, dimanapun mereka menjalankan usaha.

NILAI-NILAI KAMI

Integritas

Kami jujur, dapat diandalkan, beretika dan dapat dipercaya dalam menjalankan tugas dan menjalin hubungan.

Kesempurnaan

Kami berupaya meraih hasil yang maksimal/ sempurna di dalam memberikan solusi teknis dan layanan kepada klien dan kolega.

Kerjasama Tim

Kami adalah masyarakat yang saling terhubung satu sama lain, yang secara aktif memberikan pengetahuan dan pengalaman untuk memberikan keuntungan bagi klien.

Kepedulian

Kami menghargai dan peduli kepada semua orang, para klien, masyarakat dan lingkungan dimana kami tinggal dan bekerja.

Kepemilikan

Kami bangga dengan pekerjaan yang kami lakukan untuk memenuhi kebutuhan para klien dan secara pribadi ikut ambil bagian di dalam perusahaan dan keberhasilan perusahaan.

Budaya bertanggung jawab kami terhadap satu sama lain dan semua pemangku kepentingan memperlihatkan komitmen untuk terus mengembangkan nilai budaya tersebut setiap hari. Para karyawan kami berperilaku sedemikian rupa untuk membangun dan menjunjung tinggi reputasi kami.

Golder dan seluruh karyawan bertindak sesuai dengan prinsip-prinsip berikut:

PERILAKU TERHADAP KARYAWAN

Golder...

- berusaha menjaga kesehatan & keselamatan bagi seluruh karyawan dengan memberikan pengetahuan, peralatan dan dukungan kepeda mereka.
- bertindak dan berkomunikasi secara jujur, adil, dan saling menghargai.
- menyediakan lingkungan kerja yang bersifat mendukung, di mana karyawan memiliki kesempatan untuk menggapai potensi mereka sepenuhnya, di mana keragaman karyawan dihargai, dan dimana karyawan bebas dari diskriminasi dan tindakan pelecehan.
- menjaga privasi karyawan kami.

- memberikan kompensasi yang adil sesuai dengan pasaran kerja setempat.
- berusaha untuk mengembangkan kemampuan para karyawan untuk terus meningkatkan pengetahuan, peralatan, dan kinerja.
- mendukung kerja sama tim, kolaborasi, keterhubungan secara global, dan saling berbagi pengetahuan dan pengalaman.

PERILAKU KARYAWAN TERHADAP GOLDER

Karyawan kami...

- memahami Kode Etik perusahaan dan mematuhi kebijakan dan prosedur yang berlaku.
- menjaga tempat kerja yang aman dan sehat dengan mematuhi peraturan keselamatan, kesehatan dan lingkungan kerja, pelatihan, proses pelaporan dan prosedur.
- bertindak demi kepentingan kesehatan dan keselamatan rekan kerja mereka.
- secara individu dan bersama-sama menjaga tempat kerja bebas dari tindakan pelecehan, intimidasi, bias, kekerasan, tindakan-tindakan yang bersifat mengancam dan diskriminasi yang melanggar hukum.
- tidak mengungkapkan atau memberikan informasi rahasia perusahaan, kekayaan intelektual dan pengetahuan atau data milik Golder tanpa izin.
- menghormati kebebasan pribadi (privasi) karyawan lain.
- bertindak untuk kepentingan Golder dan jika mengetahui adanya pelanggaran Kode Etik atau konflik kepentingan, nyata ataupun dugaan, laporkan situasi ini kepada atasan langsung atau sesuai dengan prosedur yang berlaku di bawah ini.

PERILAKU TERHADAP KLIEN DAN PENYEDIA BARANG/JASA

Golder...

- bertindak untuk kepentingan kesehatan dan keselamatan klien dan penyedia barang/jasa.
- mengharapkan para penyedia barang/jasa, agen, anggota konsorsium, peserta kerjasama, dan subkontraktor yang bekerja dengan kami untuk berperilaku dengan cara yang konsisten dengan mengikuti Kode Etik dan kebijakan kesehatan dan keselamatan.
- hanya melakukan pekerjaan bila memiliki kemampuan untuk mengerjakan pekerjaan tersebut sendiri maupun dengan rekanan.
- berupaya untuk menghindari konflik kepentingan, baik selaku perusahaan maupun pribadi, dan akan menginformasikan kepada klien setiap konflik kepentingan yang terjadi di dalam pelaksanaan pekerjaan.
- bertindak dengan adil, jujur, ramah dan beritikad baik kepada klien, penyedia barang/jasa, dan mitra usaha.
- menghormati ketentuan-ketentuan yang mengatur tentang kerahasian di dalam kontrak. Data milik klien tidak diperbolehkan untuk diungkapkan ataupun diberikan tanpa izin, kecuali bila diminta secara hukum.
- mendorong klien kami untuk mengerjakan proyek secara berkesinambungan.

PERILAKU TERHADAP ASET-ASET PERUSAHAAN

Karyawan kami...

- dengan cermat and efektif menggunakan dana dan sumber daya.
- hanya menggunakan aset aset perusahaan, barang dan peralatan untuk kepentingan bisnis.
- menyusun laporan dan catatan keuangan tepat waktu, teliti dan lengkap.
- tidak akan menyebarkan atau mengungkapkan kekayaan intelektual milik Golder atau data rahasia tanpa adanya izin yang disyaratkan.

PERILAKU TERHADAP INDUSTRI

Golder...

- bersaing secara adil dan menawarkan jasa berdasarkan kualifikasi dan pengalaman.
- ketika diminta oleh Klien untuk melakukan pengkajian ulang secara kritis terhadap pekerjaan yang dilakukan oleh tenaga ahli ataupun perusahaan lain, beritahukan tenaga ahli ataupun perusahan yang terlibat pada waktu yang tepat sesuai dengan standar etika keahlian dan persyaratan hukum yang berlaku.

PERILAKU TERHADAP MASYARAKAT

Golder...

- membuat perbedaan yang positif di dalam masyarakat dan lingkungan sekitar.
- tidak terlibat dalam tindakan korupsi atau penyuapan (suap).
- bertindak sesuai dengan peraturan hukum yang berlaku di tiap-tiap negara dimana kita melaksanakan pekerjaan.

PERMASALAHAN YANG TERKAIT DENGAN LAPORAN

Jika ada salah satu karyawan yang mereka yakin bahwa pekerjaan tersebut tidak sesuai dengan kode etik, tidak pantas, melanggar hukum, mereka harus segera melaporkan kepada atasan mereka, atau kejadian tersebut melibatkan atasan, maka harusmelaporkan ke President atau Direktur Perusahaan.

Jika masalah tersebut tidak dapat diselesaikan secara standar management perusahaan, karyawan diijinkan untuk melaporkan keluhan mereka baik secara external atau internal; informasi tersebut dapat dilihat di:

- http://www.golder.com/coc

Golder akan melakukan segala upaya untuk melindungi kerahasiaan individu yang berhubungan dalam etika bisnis atau kekerasan atau pelanggaran hukum dengan tidak diberikan sanksi atau tidak akan dideskriminasi/dikucilkan atas laporan yang dibuat. Setiap masalah akan segera di selidiki dan dicari jaln keluarnya.

Brian H. Conlin

Brian H. Conlin
Presiden

Golder Associates