



INTÉGRITÉ

Golder a une culture d'interdépendance en santé-sécurité qui repose sur le souci du bien-être, le travail d'équipe et la responsabilisation des employés en matière de santé, de sécurité et d'environnement (SSE). Golder est résolument engagée à l'égard de ce qui suit :



EXCELLENCE

- Le maintien de la santé et de la sécurité de ses employés, de ses sous-traitants, de ses clients et du public en général;
- La prévention des blessures et des maladies;
- La promotion de la santé et du bien-être personnels;
- L'amélioration de la performance sur le plan environnemental;
- La protection de l'environnement et la prévention de la pollution.



TRAVAIL D'ÉQUIPE

En ce qui concerne nos activités et nos services, nous avons les obligations suivantes :

- Intégrer le volet SSE dans la planification de notre travail et de nos affaires et inciter nos clients et nos sous-traitants à adopter une approche stratégique similaire;
- Fournir à nos employés la formation, les ressources et le temps dont ils ont besoin pour travailler de façon saine, sécuritaire et respectueuse de l'environnement;
- Travailler à réduire au minimum les impacts environnementaux;
- Nous conformer aux lois applicables et aux autres exigences pertinentes en matière de SSE.



SOUCI DU BIEN-ÊTRE



CULTURE DE PROPRIÉTAIRES

Le PDG de Golder à l'échelle mondiale a la responsabilité d'établir la politique, le système de gestion et les objectifs en SSE de l'organisation. Les présidents régionaux ont la responsabilité d'implanter dans leurs régions ou unités d'opération respectives la politique et les normes afférant à ce système de gestion ainsi qu'aux objectifs en SSE.

Les équipes de gestion ont la responsabilité d'implanter les objectifs et des normes SSE ainsi que de consulter les employés sur les questions de SSE et de fournir à ces derniers les ressources dont ils ont besoin.

Le personnel en charge de mener les projets a la responsabilité d'élaborer et de mettre en œuvre les plans SSE, de vérifier que les sous-traitants sont approuvés, de vérifier également que les employés ont reçu la formation requise pour accomplir leur travail d'une manière sécuritaire, saine et respectueuse de l'environnement, que ces derniers sont supervisés adéquatement et qu'ils suivent les instructions en matière de SSE, et que les incidents en SSE sont signalés, font l'objet d'investigations et que des mesures correctives sont prises au besoin.

Les employés ont la responsabilité de se conformer aux normes en matière de SSE prévues par les lois et règlements et à celles de Golder, de travailler de façon à ne pas mettre

d'autres personnes ou à se mettre eux-mêmes en danger, d'utiliser et de prendre soin de leur équipement personnel de protection, de signaler les incidents dangereux et les façons de faire ou les conditions de travail non saines, et de participer à des activités visant à améliorer la performance en SSE. Les employés sont habilités à exercer leur droit de refuser d'effectuer un travail qu'ils considèrent non sécuritaire et à prendre les mesures appropriées pour arrêter le travail au besoin.

Les sous-traitants ont la responsabilité d'effectuer leur travail d'une manière qui respecte ou dépasse les normes en matière de SSE prévues par les lois et règlements et celles de Golder.

Golder s'est engagée à s'améliorer sur une base continue en matière de SSE. La présente politique est révisée et mise à jour annuellement.



Hisham Mahmoud, PhD, PE

PDG de Golder à l'échelle mondiale

Golder Associates Corporation

Février 2018