



INTÉGRITÉ

Conformément à la Politique de lutte contre la corruption et les pots-de-vin, Golder interdit d'offrir ou d'accepter des cadeaux, des invitations ou des contributions financières non convenables. Les employés et les personnes ou entités à notre service doivent se conformer à cette politique et, au besoin, la communiquer aux tiers avec lesquels Golder mène ou vise à mener des affaires.



EXCELLENCE

Golder interdit d'offrir ou d'accepter des cadeaux, des invitations ou des contributions financières non convenables :



TRAVAIL D'ÉQUIPE

- Les employés ne doivent pas remettre ou accepter un cadeau ou une invitation dans l'intention de persuader quiconque de poser un geste inapproprié ou d'utiliser ses pouvoirs de façon abusive, ou encore pour remercier de l'avoir fait. Ainsi, il convient d'offrir ou d'accepter des cadeaux ou des invitations seulement si toutes les conditions suivantes sont réunies : le cadeau ou l'invitation est i) raisonnable; ii) habituel; iii) approprié dans la région et la culture où il est remis et reçu; iv) donné de façon ouverte et transparente; v) permis par toutes les lois, règles et réglementations en vigueur, notamment les politiques du client; vi) en conformité avec le code de conduite et la Politique de lutte contre la corruption et les pots-de-vin de Golder; vii) en conformité avec la matrice d'autorité et de responsabilité de Golder; viii) documenté de façon appropriée.



SOUCI DU BIEN-ÊTRE

- Les employés doivent obtenir l'autorisation du président régional ou du directeur des opérations de la compagnie opérationnelle ou de leur délégué avant d'offrir ou d'accepter :



CULTURE DE PROPRIÉTAIRES

- Des cadeaux d'une valeur de plus de 100 USD (ou l'équivalent en devise locale);
- Des invitations (par exemple à des événements sportifs ordinaires, au théâtre ou à d'autres événements culturels) d'une valeur de plus de 250 USD (ou l'équivalent local) par événement;
- Des repas de plus de 150 USD par personne et par jour (ou l'équivalent local pour un repas similaire);
- Des voyages ou l'hébergement.
- En coordination avec le conseiller juridique de la région, les présidents régionaux doivent établir et publier localement les montants propres à la région, le cas échéant, pour chacune des limites indiquées ci-dessus. Ces montants ne doivent pas dépasser les montants en dollars américains établis dans le cadre de la présente politique.

- Les employés ne feront en aucune circonstance de contributions politiques de quelque nature que ce soit pour le compte de Golder ou en son nom.

● Les contributions offertes à des projets communautaires ou à des œuvres de charité seront faites de bonne foi et dans le respect du code de conduite, de la Politique de lutte contre la corruption et les pots-de-vin, de la matrice d'autorité et de responsabilité de Golder et de la directive sur la responsabilité sociale de l'entreprise. Les contributions ou les commandites ne devraient jamais être « sous-entendues » ou obligatoires à la conduite des affaires.

● Tous les employés et les personnes ou entités à notre service doivent se conformer en tout temps à la présente politique et au document d'orientation afférent. Si vous avez besoin d'aide ou si vous vous demandez si un comportement pourrait entrer en conflit avec la présente politique, communiquez avec le conseiller juridique de votre région.

● Chaque employé a le devoir de protéger les valeurs et la réputation de Golder. Si vous avez connaissance d'un comportement qui est ou pourrait être non conforme à la présente politique, signalez la situation par l'entremise de la ligne d'assistance de Golder en matière d'éthique et de conformité, à <http://www.golder.com/coc>.

● Toute violation des dispositions contenues dans la présente politique par un employé entraînera une sanction disciplinaire, qui pourra inclure le renvoi et la dénonciation aux autorités pertinentes. Toute violation de la présente politique par une tierce partie pourra entraîner la suspension ou la résiliation d'une ou de toutes les ententes et la dénonciation aux autorités pertinentes.



Hisham Mahmoud, Ph.D., P. Eng.

Président-directeur général au niveau global
Golder Associates Corporation
Février 2018